

Politique de santé, sécurité et mieux-être au travail

ÉNERGIR

Leadership > Prévoyance > Vigilance > Rigueur

Énergir positionne le respect et la protection de la santé, de la sécurité et du mieux-être au travail au cœur même de sa stratégie d'entreprise. Cet engagement s'inscrit dans sa vision d'entreprise de se démarquer en tant qu'entreprise socialement responsable en termes de critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), et ce, au bénéfice de l'ensemble de ses employés, de sa clientèle et des collectivités qu'elle dessert, de ses entrepreneurs, de ses fournisseurs et du public en général.

La direction d'Énergir s'engage à faire preuve de leadership dans ses actions en santé, sécurité et mieux-être au travail dans le cadre de ses activités.

Énergir considère la santé, la sécurité et le mieux-être au travail comme une partie intégrante de ses processus de gestion et de décisions.

Énergir intègre ces éléments dans ses activités avec le souci permanent d'une amélioration continue de ses performances et de son système de gestion.

Afin de procurer des conditions de travail sécuritaires et saines en favorisant la prévention des risques physiques et psychologiques liées au travail et pour favoriser au maximum l'atteinte de ses objectifs, Énergir s'engage à :

Gestion des risques

- Identifier de façon proactive et continue les dangers et évaluer les risques associés, en partenariat avec ses employés.
- Placer au centre de ses stratégies de prévention, l'élimination ou le contrôle des risques physiques et psychologiques au travail ainsi que de la conformité aux exigences légales et autres exigences applicables.
- Viser la maîtrise des risques critiques et prédominants par le renforcement des connaissances et des compétences et par la mise en place de comportements-clés simples, clairs, rigoureux et incontournables dans le cadre d'activités critiques, notamment par le programme des Règles d'or d'Énergir.

Fort partenariat

- Fonder sa gestion de la santé, sécurité et mieux-être au travail sur la consultation, la participation, la synergie et l'engagement de ses employés, de ses représentants syndicaux, de ses entrepreneurs, de ses fournisseurs ainsi que de ses filiales.

- Maintenir une culture d'entreprise forte en santé, sécurité et mieux-être au travail.
- Favoriser le dialogue et le travail d'équipe afin d'améliorer ses pratiques et prendre soin les uns des autres.
- Encourager le signalement des événements, enquêter et prendre les mesures nécessaires afin de prévenir les situations similaires.
- Promouvoir, au-delà du cadre du travail, les approches proactives en santé, sécurité et mieux-être.

Santé et mieux-être

- Promouvoir un milieu de travail qui favorise le bien-être, la santé et les saines habitudes de vie auprès des employés.
- Soutenir, en tout lieu, les interactions permettant un environnement respectueux et courtois entre employés et avec les interlocuteurs.
- Définir et mettre en place des actions inspirées des bonnes pratiques.

Chaque employé, entrepreneur et fournisseur de service est responsable de soutenir activement cette politique, d'abord en prenant en considération l'impact de ses gestes au quotidien, en respectant les principes stratégiques et en assumant pleinement les responsabilités confiées dans la gestion de la santé, de la sécurité et du mieux-être au travail mis en place pour réussir ensemble.



Éric Lachance,
Président et chef de la direction

Août 2023

